



# **BULLETIN D'INFORMATION**

## **ASSEMBLEE GENERALE**

### **23 MAI 2025**



DIRECTRICE DE LA PUBLICATION : CHRISTINE SEGRETO  
DÉPÔT LÉGAL : JUIN 2025  
N° 57 - ISSN 2646-3504

Au cours de l'année écoulée, les événements et décisions politiques ont orienté nos pistes de réflexion et de travail. Notre volonté est de nous inscrire en continu dans la réalité sociétale, et de répondre, à travers nos missions, aux problématiques qui en émergent.

Plus que jamais cette devise, **"Nous sommes un lieu d'accueil et de rencontres où s'ouvrent des possibles solidaires"**, fil conducteur de notre projet social, nous a animés au cours de l'année. Au lendemain de la dissolution de l'Assemblée nationale (le 9 juin 2024) et à partir du texte proposé par la Fédération Nationale des Centres Sociaux, les administrateurs ont été invités à s'interroger au cours d'un Conseil d'Administration sur : « comment le Centre Social de Montbrison peut-il prendre sa place dans ce contexte difficile, en restant fidèle à ses valeurs, à savoir la dignité humaine, la solidarité et la démocratie ? ». Un article, issu de nos réflexions, a été publié dans la lettre de centre social puis une banderole portant l'inscription suivante **« Plutôt que le repli et le rejet de l'Autre, le choix du Commun, toujours ! »** proposée par la Fédération Nationale des Centres Sociaux, a été suspendue au-dessus du porche.



Dans le même état d'esprit, suite à la formation de la Fédération « **Valeurs de la République et laïcité** », à laquelle ont participé des salariés et des administrateurs, les membres du Conseil d'Administration ont réfléchi ensemble, au sens de la « laïcité, en général » puis au sens de la « laïcité dans notre centre social ».

Le Conseil d'Administration a décidé d'ajouter dans notre Règlement intérieur, que nous nous référerons à la loi ; loi qui affirme que la laïcité n'est ni une opinion, ni une conviction, mais le principe qui les autorise toutes, sous réserve du respect de l'ordre public. En cas de problème, le dialogue entre les personnes concernées sera privilégié.

## QU'EST CE QUE LA LAÏCITÉ ?

Ce n'est pas une opinion parmi d'autres mais la liberté d'en avoir une. Elle n'est pas une conviction mais le principe qui les autorise toutes, sous réserve du respect de l'ordre public.

Ses trois principes et valeurs :

La **liberté** de conscience et celle de manifester ses convictions dans les limites du respect de l'ordre public

La **séparation** des institutions publiques et des organisations religieuses. L'Etat ne reconnaît, ni ne subventionne aucun culte

L'**égalité** de tous devant la loi, quelles que soient leurs croyances ou leurs convictions

Dans un souci de **rester connectés aux évolutions de la société** et de répondre aux besoins du plus grand nombre dans le respect de la mixité, nous avons réfléchi au rôle du Centre Social dans l'accès à une alimentation de qualité pour tous, et partagé notre expérience avec 8 autres centres sociaux au cours de journées de formation.

Nous **adhérons à la Fédération des Centres Sociaux Loire Haute Loire**, deux administratrices de notre Centre Social, siègent d'ailleurs au Conseil d'Administration de la Fédération.

Le lien avec la fédération des centres sociaux 42-43 nous permet d'être informés des grands sujets de réflexions conduites à l'échelon national et de pouvoir nous y associer en bénéficiant des compétences et de l'aide de cette structure support :

-Par exemple : Nous avons participé à une conférence inter-associative sur l'intelligence artificielle, proposée par la Fédération, pour réfléchir aux enjeux dans nos établissements.

-Plusieurs salariés et administrateurs ont participé à des formations : « Devenir administrateur », « Mettre en place une démarche d'aller-vers », « facilitation graphique »...

-Avec 8 autres centres sociaux nous nous sommes engagés dans une **form'action destinée à l'étude de notre modèle socio-économique** (form'action, de juin à septembre 2025). Compte-tenu de l'annonce de la baisse de certains financements publics, il nous a semblé important d'analyser notre modèle actuel (état des lieux de nos financements, de nos richesses humaines et de nos richesses partenariales, ainsi que de leur utilisation) afin de nous projeter (comment faire mieux avec ce dont on dispose, comment rechercher de nouvelles sources de financements, interroger nos priorités...).



-Nous avons rencontré nos élus départementaux pour leur exposer les effets de la baisse annoncée de certains financements, sur la qualité voire le maintien d'un certain nombre de nos services.

Un autre chantier nous a également poussés à réfléchir sur nos partenariats avec le milieu des entreprises. Suite à une sollicitation de l'entreprise Beckers, par l'intermédiaire de France Bénévolat, nous avons mis en place une convention afin d'accueillir des salariés de cette entreprise. Une première mission ponctuelle de bénévolat au Centre Social a été réussie en mars. L'expérience sera à renouveler très prochainement.

Nous fêtons cette année, **nos dix ans de gouvernance collégiale**. Nous avons partagé notre expérience avec plusieurs centres sociaux venus nous rencontrer et participer à l'un de nos Conseils d'Administration. La collégialité exercée dans notre centre social est d'abord un état d'esprit qui se cultive et dont il faut prendre soin. C'est l'affaire d'un collectif composé d'administrateurs, membres du Conseil d'Administration, auxquels sont largement associés les salariés.

Les administrateurs, en qualité d'employeurs, sont aussi attentifs aux **conditions de travail des salariés**. Ainsi, les préoccupations actuelles sont liées, d'une part, à l'exiguïté des espaces de travail du fait du recrutement de 2 nouveaux salariés lors du départ de Marilyne, et d'autre part à une défection pour la direction de l'accueil collectif de mineurs à compter de cet été. Deux grands chantiers sont en cours de réflexion et des solutions concrètes ont été mises en place très rapidement.

Évidemment, nous ne perdons pas de vue **les 3 axes de notre projet social** à savoir :

- Agir ensemble pour une société plus éco responsable, humaine et solidaire,
- Agir pour un centre social, lieu d'accueil et de faire ensemble,
- Agir ensemble pour renforcer la mixité et la prise en compte des plus précaires.

Nous œuvrons pour l'atteinte de nos objectifs, et nous allons réaliser le bilan à mi-parcours de ce projet dès l'automne.

Pour conclure, et vous pourrez en juger par les bilans financier et d'activités, notre Centre Social foisonne encore et toujours de projets. Il est en meilleure santé financière moyennant une mobilisation et investissement de tous, salariés et bénévole. MAIS... **Restons vigilants et optimistes ! Optimistes mais vigilants !**



# Le Centre Social de Montbrison : une gouvernance collégiale... qui fête ses 10 ans !



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### • 22 membres adhérents :

Michelle BOUTEILLE  
Maguy CELLIER  
Michèle CLAIRET VIAL  
Didier DAVID  
Catherine DESHARBES  
Marc DUCROS  
Simone DUPLAN  
Isabelle DURIEU  
Annie DUTREUIL  
Thaïs GRYN  
Jutta JUHNKE  
Geneviève LE BARRIER  
Gérard LEHOUT  
Frédéric MASCOT  
Chantal MASSON  
Colette MODION  
Dominique PAPPADA  
Fabienne PATISSIER  
Chantal PROTIERE  
Nicole REYNAUD  
Christine SEGRETO  
Marie Stéphane VELLA

### • 5 membres de droit (titulaires) :

Christophe BAZILE (Maire de Montbrison)  
Claudine POYET (Montbrison)  
Abderrahim BENTAYEB (Montbrison)  
Jean Marc DUFIX (Montbrison)

Jean-Yves BONNEFOY (Conseil Départemental)

### • 3 membres associés :

MJC du Montbrisonnais représentée par Anthony DARNE  
AMAP en Forez représentée par Diane CORBIN  
MONTBRISON FOREZ EN TRANSITION représentée par Liane THIERRY ou  
Adrien AUGER

## BUREAU COLLEGIAL

Michèle CLAIRET VIAL  
Catherine DESHARBES  
Annie DUTREUIL  
Marc DUCROS  
Jutta JUHNKE  
Colette MODION  
Fabienne PATISSIER  
Chantal PROTIERE  
Christine SEGRETO  
Marie Stéphane VELLA



Retrouvez les portraits des administrateurs sur le nouveau panneau d'affichage installé dans le hall.

# ... et une équipe de salariés

L'équipe est polyvalente et se partage les permanences d'accueil pour être toujours au plus près des habitants.

**Delphine ALLIER** : chargée d'accueil et de communication, et du suivi des activités socio culturelles.

**Marc BONHOMME** : référent familles, responsable de l'Accueil de Loisirs et de la coordination de l'Accompagnement Scolaire.

**Adeline CREPET** : directrice, responsable du lien entre les différents acteurs et les différentes instances du Centre Social, responsable de la gestion globale.

**Rémi EPINAT** : chargé de la comptabilité, animateur multimédia et maintenance informatique, accueil et suivi des activités socio culturelles.

**Annick FRITSCH** : accueillante du LAEP Trampoline, coordinatrice de l'atelier « échanges et cultures autour du français » et animatrice des cours d'anglais.

**Morgane JACQUEMONT** : responsable adjointe de l'Accueil de Loisirs et animatrice de l'accompagnement scolaire.

**Isabelle LAYES** : accueillante et coordinatrice du Lieu d'Accueil Enfants Parents Trampoline.

## Les nouveaux venus cette année :

**Emeline GAUTHIER** : en contrat d'apprentissage dans le cadre de sa formation BPJEPS Loisirs Tout Public (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) à la MFR de Montbrison jusqu'en septembre 2026. Elle assure des missions d'animation et de direction de l'Accueil de Loisirs.

**Maéva PAYET** : en contrat d'apprentissage dans le cadre de sa formation CPJEPS (Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) à la MFR de Montbrison jusqu'en septembre 2025. Elle assure des missions d'animation de l'Accueil de Loisirs.

Suite au départ de **Marilyne GRIVOT** pour de nouveaux horizons en octobre 2024, nous avons accueilli : **Mathilde THIOLLIER** en tant que chargée du développement des actions citoyennes et des actions santé.

et **Baptiste JULLIEN** animateur social et référent des actions seniors.

**Gilles POUGET** : après plusieurs mois en tant qu'agent d'entretien par l'intermédiaire de MOD, Gilles vient de rejoindre l'équipe en tant que salarié, pour l'entretien des locaux tous les matins et la vaisselle de l'Accueil de Loisirs les mercredis et pendant les vacances scolaires.



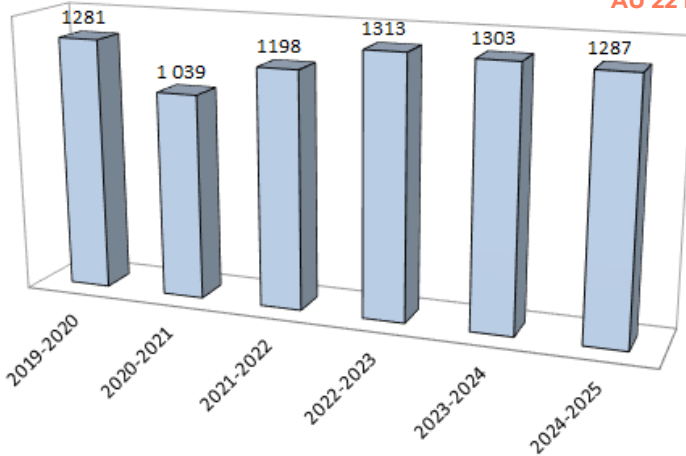
*L'équipe de salariés permanents est complétée par des animateurs vacataires pour l'Accueil de Loisirs et les activités, ainsi que de nombreux stagiaires qui rejoignent pour des durées variables l'équipe tout au long de l'année.*

# Les adhérents en 2024-2025



Evolution du nombre de familles adhérentes

AU 22 MAI 2025



ORIGINE DES ADHÉRENTS  
PAR COMMUNES  
51% viennent de Montbrison

| COMMUNES                 | NOMBRE D'ADHÉRENTS |     |
|--------------------------|--------------------|-----|
| MONTBRISON               | 666                | 51% |
| SAVIGNEUX                | 114                | 9%  |
| ECOTAY L'OLME            | 48                 | 4%  |
| LEZIGNEUX                | 45                 | 3%  |
| CHAMPDIEU                | 39                 | 3%  |
| SAINT GEORGES HAUTEVILLE | 29                 | 2%  |
| ESSERTINES EN CHATELNEUF | 20                 | 2%  |
| MARCILLY LE CHATEL       | 19                 | 1%  |
| PRALONG                  | 17                 | 1%  |
| VERRIERES EN FOREZ       | 17                 | 1%  |
| BARD                     | 15                 | 1%  |
| PRECIEUX                 | 15                 | 1%  |
| SAINT ROMAIN LE PUY      | 15                 | 1%  |
| CHALAIN D'UZORE          | 13                 | 1%  |
| BOISSET SAINT PRIEST     | 12                 | 1%  |
| SAINT THOMAS LA GARDE    | 12                 | 1%  |
| AUTRES COMMUNES          | 207                | 16% |
|                          | 1303               |     |

## Inscriptions aux activités

|                                                     |            |
|-----------------------------------------------------|------------|
| Activité culturelle régulière                       | 148        |
| Activité manuelle artistique régulière              | 129        |
| Stage activité manuelle                             | 161        |
| Activité physique détente régulière<br>dont marches | 709<br>368 |
| Langues                                             | 156        |
| Activité jeux régulière                             | 62         |



39 personnes ont suivi un ou plusieurs cours d'informatique

105 personnes différentes ont mangé au Petit Festin

402 enfants ont été inscrits à l'Accueil de Loisirs



# AGIR ENSEMBLE ET S'OUVRIR A TOUS...

*L'an passé, notre rapport d'activité a donné la parole aux habitants acteurs de projets nouveaux : Le GANDOT, le Moment des Femmes à Beauregard et Acti Voisins à La Madeleine. Ces trois actions suivent leur chemin et continuent à se développer.*

*Cette année, notre choix s'est porté sur des activités ouvertes à tous, pas seulement aux adhérents du centre social, centrées sur les axes de notre projet social =*

- Agir sur l'alimentation*
- Agir pour un espace d'accueil ouvert à tous*
- Agir pour faire ensemble*
- Agir pour un brassage des personnes, en plaçant la mixité comme principe*
- Agir pour une solidarité financière*

## LA PETITE FORÊT

A l'occasion des 50 ans du centre social, nous avons décidé de planter 50 arbres ou arbustes, avec l'aide de Montbrison Forez en Transition et le soutien de la Ville de Montbrison, sur les abords du Vizézy. Ce qui nous a donné l'occasion de faire une activité de jardinage tous ensemble : plantation, entretien, arrosage, affichage, désherbage ...et aussi de sensibiliser un grand nombre d'habitants à la biodiversité.

C'est une activité extérieure au centre social, visible par tous, qui permet une ouverture sur le centre-ville, les gens passent, discutent, interpellent, questionnent... Les adhérents-jardiniers sont soudés, dans la convivialité et la bonne entente, et surtout tous ensemble.

Nous avons fêté le premier anniversaire de la petite forêt le 19 mars 2025, en installant officiellement un panneau décrivant les différentes espèces d'arbres qui ont été plantées.





## LA PREMIERE MARCHE DU CENTRE SOCIAL

Une grande première, qui a demandé de l'investissement de nombreuses personnes, salariées et bénévoles !

C'était osé mais on l'a fait et c'est un événement convivial, original, culturel, ludique, bref : bien représentatif de notre centre social ! Une belle image de notre association grâce à la diversité des activités représentées ce jour-là : physiques, manuelles, culturelles, artistiques, linguistiques, alimentaires, bien-être ... Un peu d'innovation avec des étapes sans ravitaillement, mais avec de la nourriture « culturelle », qui a été bien appréciée ! Un vrai moment de rencontres et d'échanges, en lien avec notre projet social, une belle manière de faire découvrir le Centre Social aux Montbrisonnais et un peu plus.

## LES P'TITS DÉJEUNERS

Après une première expérience lors du renouvellement de notre projet social, nous avons souhaité développer les animations dans le hall d'accueil, notamment les petits déjeuners. 3 petits déjeuners ont été organisés en 2024-2025. On ouvre la porte, on pousse les murs, on envahit le hall, on fait griller du pain, on déguste des tartines de confiture maison... La seule consigne est de s'asseoir à table, à côté de quelqu'un que l'on ne connaît pas et d'engager la discussion !

Nous avons aussi organisé un petit déjeuner mêlant habitants et partenaires, avec pour sujet de discussion « le logement social ».

On a même testé le petit déjeuner salé pour une meilleure alimentation et faire découvrir d'autres façons de manger le matin. A chaque petit déjeuner, on note la participation de nouvelles personnes, avec une belle mixité entre habitants, bénévoles, salariés et administrateurs !



## JOURNÉE SANTÉ A BEAUREGARD

Le Centre Social de Montbrison a organisé une journée santé sur la place des commerces du quartier prioritaire de la Ville. L'objectif était de toucher des habitants qui ne seraient pas forcément venus spontanément sur ce type d'action.

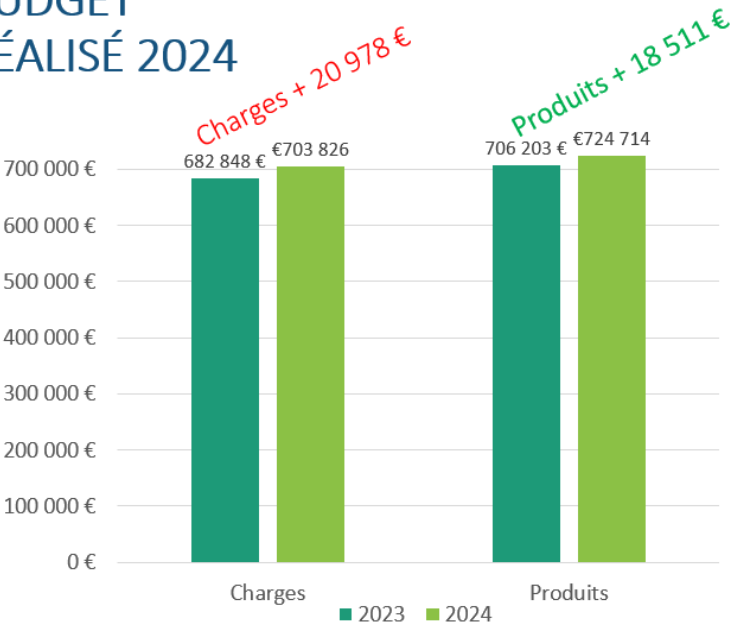
Grace à la présence de nombreux partenaires, les participants ont pu par exemple vérifier s'ils étaient à jour des dépistages organisés du cancer, faire un dépistage diabète, un bilan auditif, bénéficier d'un frottis sans rendez-vous, participer à un atelier d'auto-palpation mammaire... mais également rencontrer des acteurs locaux de la santé (addictions, santé mentale, planification familiale...) et des habitant-es engagé-es. Cette journée était gratuite et ouverte à tous, sans inscription.

# RAPPORT FINANCIER

## exercice 2024



### BUDGET RÉALISÉ 2024



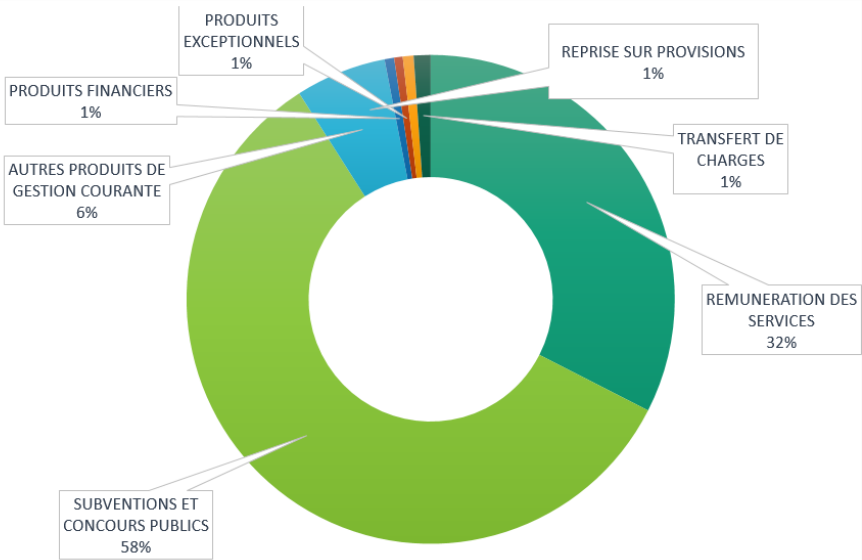
### RÉSULTAT 2024 :

**PRODUITS – CHARGES =**  
**724 714 € - 703 826 € =**  
**+ 20 888 €**

3

Nous avons ainsi pu contenir l'augmentation des charges et, par nos efforts, augmenter les produits. Le résultat du budget réalisé 2024 est de +20 888€. Notre fonds de roulement reste à un peu plus de 3 mois.

### ORIGINES DES PRODUITS 2024



9

### NOS PRINCIPAUX FINANCEURS



UN  
GRAND MERCI  
ÉGALEMENT A  
TOUS NOS  
SPONSORS !

*“Le Centre Social de Montbrison, un lieu d'accueil et de rencontres où s'ouvrent des possibles solidaires”*

**PLUTÔT QUE LE REPLI ET LE REJET DE L'AUTRE,  
LE CHOIX DU COMMUN, TOUJOURS !**

Dans ce contexte d'incertitudes et donc d'inquiétudes, le Conseil d'Administration s'est réuni et souhaite rappeler les valeurs portées par le Centre Social de Montbrison.

Depuis 50 ans, le Centre Social agit, chaque jour, collectivement, **pour plus de justice sociale, plus de démocratie, plus de dignité humaine et plus de solidarité.**

Pour continuer à exister et faire vivre notre « **lieu d'accueil et de rencontres où s'ouvrent des possibles solidaires** », nous, administrateurs et salariés du Centre Social, réaffirmons nos priorités et oppositions :

- Pour l'accueil inconditionnel, contre le rejet de l'autre,
- Pour le respect de toutes les cultures et toutes les religions, contre le racisme et le rejet des étrangers,
- Pour l'égalité des droits, contre la suppression des droits acquis et notamment pour les femmes,
- Pour l'attention particulière aux plus précaires, contre les mesures anti sociales,
- Pour l'ouverture aux autres, contre le repli sur soi,
- Pour le vivre ensemble, contre toutes les formes de violence,
- Pour l'inclusion, contre toutes les formes de discrimination (racisme, homophobie, antisémitisme...),
- Pour les libertés d'opinion et d'expression, contre la haine et l'intolérance,
- Pour la santé et la culture pour tous, contre la fragilisation des services publics,
- Pour la qualité de vie des générations futures, contre le non-respect de l'environnement.

**NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS, NOUS AVONS TOUS LE POUVOIR D'AGIR  
POUR RENDRE LE QUOTIDIEN PLUS JUSTE ET PLUS DIGNE, ET PRÉPARER UN  
AVENIR PLUS SOLIDAIRE !**



Centre Social de Montbrison  
13 place Pasteur  
42600 MONTBRISON  
04 77 96 09 43

*Texte rédigé par les membres du Conseil  
d'Administration en juin 2024*

[www.csmontbrison.fr](http://www.csmontbrison.fr)  
[accueil@csmontbrison.fr](mailto:accueil@csmontbrison.fr)

